



## DECLARATION FO CSEC DU 30 JUIN 2022

Mr le Président,

Nous sortons d'une année 2021 où de nombreuses journées de grève et des interventions auprès des tutelles initiées par les syndicats de l'établissement ont été nécessaires pour obtenir une revalorisation salariale à hauteur du SEGUR de la santé, malheureusement uniquement pour une partie du personnel.

Vous n'êtes pas sans savoir, que faute de politique salariale depuis des années, l'établissement subit une fuite des personnels, des recrutements impossibles, des conditions de travail difficilement acceptables et une mise en danger de notre mission principale, qui est de satisfaire les malades en produits sanguins.

Depuis des mois, la direction et les OSR représentatives se sont mises autour de la table afin de négocier et enfin sortir de cette crise.

L'accord de méthode de la phase 1 aurait dû aboutir à un accord sur la révision des classifications, afin d'apporter des solutions à la fuite du personnel et remédier à des situations inacceptables, comme 3 positions d'entrée dans nos grilles de classification en deçà du SMIC. **A ce jour, aucun accord n'a été proposé par la direction aux organisations syndicales.**

Comme le prévoit le code du travail, la direction a convoqué les OSR aux séances de négociations annuelles obligatoires, où chacune a fait des revendications. Lors de la réunion du 25 mai dernier, les OSR ont été claires sur les demandes fortes qui doivent s'appliquer à notre établissement pour sortir la tête de l'eau.

Un mouvement de grève intersyndical CFDT-FO a été déposé, afin que la direction et les tutelles réagissent et avancent de vraies propositions lors de la séance de négociation du 10 juin.

La direction, dans son flash du 9 juin dernier, parle de dialogue social empêché et annule la réunion de négociation du 10 juin, pour retrouver un dialogue social apaisé et respectueux.

En réponse à ces accusations, Mr le Président, sachez qu'à aucun moment les représentants FO vous ont manqué de respect et ne le feront jamais, car ce n'est pas notre façon de faire.

La dernière réunion de négociation NAO a été reprogrammée vendredi 1<sup>er</sup> juillet. Or, nous apprenons 3 jours avant, qu'elle sera annulée car les discussions avec les tutelles ne sont pas terminées.

Comment l'EFS pourra sortir de cette crise et assurer ses missions, si aucune décision d'urgence n'est prise et qu'il faille toujours attendre des décisions de nos tutelles, alors même qu'elles connaissent une crise politique sans précédent ?

Les personnels ne peuvent plus attendre encore des semaines pour avoir des mesures salariales, alors qu'ils sont démarchés tant par le public que par le privé. Bientôt il sera trop tard et l'EFS sera dans l'impossibilité de trouver du personnel.

L'EFS a une nouvelle fois fait un communiqué de presse pour alerter la population sur les problèmes de stocks de sang. Mais FO vous rappelle que cette situation est la conséquence directe de la fermeture partielle ou totale des Maisons du don, de l'annulation de collectes de sang, tout ça faute de personnel.

Nous sommes en réunion régulièrement en CSEC et en CSE dans le cadre de projets. Mais l'EFS n'arrivera plus à avancer sur ces projets faute de personnel.

Même si le dialogue social reste très fragile dans notre établissement, notamment du fait de l'absence de décision de notre direction sur de nombreux sujets, FO ne souhaite absolument pas rompre ce dialogue, et ce, dans le but de tenter d'améliorer la situation des personnels.

C'est pourquoi nous serons présents pour traiter l'ODJ du CSEC, mais en toute cohérence et en soutien à l'ensemble du personnel de l'établissement, qui subit des conditions de travail très difficiles, en plus d'une perte de pouvoir d'achat, nous serons grévistes de 16h à 17h.