



## Déclaration FO politique sociale et conditions de travail

Mme la Présidente, la déclaration FO sur la politique sociale et les conditions de travail va être courte et synthétique.

Tout d'abord, FO tient à souligner que malgré un conflit social inédit au sein de l'Etablissement cette année, et un dialogue social extrêmement tendu, FO n'a jamais rompu ce dialogue pour essayer de faire avancer les projets, améliorer les conditions de travail et les rémunérations des salariés de l'EFS, même si notre syndicat a été en grève cet été.

Cependant, aujourd'hui le bilan est plus que morose.

- Plus de 300 postes toujours non pourvus, qui entraînent inévitablement une désorganisation de l'ensemble des activités de l'établissement.
- Des annulations de collectes par manque de personnel, alors même que l'EFS fait des appels au don
- Un taux d'absentéisme grandissant qui reporte le travail sur du personnel épuisé par des changements de plannings incessants.
- Aucun respect de notre accord temps de travail.

Cette situation ne peut que dégrader les conditions de travail et bien sur la conciliation vie professionnelle/vie personnelle qui n'existe plus, entraînant inévitablement démissions et turnover.

Combien de temps l'EFS va résister à cette situation inédite ?

Concernant la rémunération des salariés, face à l'inflation, le strict minimum n'a même pas été atteint.

A ce jour, la direction n'a proposé aucune date de négociation sur la révision des classifications, alors même que notre système de rémunération est obsolète, tant au niveau des minimums conventionnels que des perspectives d'évolution pour les salariés, conduisant à des difficultés de recrutement et de motivation du personnel en poste.

Concernant le plan de développement des compétences, beaucoup de formation ont été annulées pour cause de continuité d'activité à maintenir suite à un absentéisme important. Malgré les multiples relances faites par le seul syndicat FO et une intention de la direction de mettre en place un parcours d'évolution pour les employés de préparation, absolument rien n'a été fait. FO vous rappelle que vous ne respectez pas la convention collective sur ce sujet.

Pour le PAPRI Pact, le bilan HSCT et le DUER, la volonté y est mais pas les moyens.