



## **Déclaration FO au CSEC du 6 septembre 2023**

Monsieur le Président, comme vous le savez le syndicat FO a déposé un préavis de grève illimité à la suite du conseil d'administration du mois de juillet.

Alors que les problèmes financiers à l'EFS s'aggravent, mettant en difficulté son fonctionnement, les tutelles, lors du dernier conseil d'administration, ont eu comme simple réponse de réduire les effectifs de 150 ETPA. Pourtant, dans le même temps, l'EFS doit investir massivement pour se réformer et développer le don de plasma. Comment faire sans financement ?

Les élus FO dénoncent une nouvelle fois le mépris de la direction pour son personnel, de par l'absence de mesures lors des Négociations Annuelles Obligatoire pour améliorer ses conditions de travail et son pouvoir d'achat, fortement impacté par l'inflation.

Pour le syndicat FO, les problèmes de financement de l'établissement ne doivent avoir aucun impact sur les revalorisations salariales ou l'amélioration des conditions de travail.

Vous qui aimez bien comparer l'EFS aux hôpitaux, pourquoi ne pas faire comme eux ? Leur déficit se creuse, mais dans le même temps les fonctionnaires ont bénéficié d'une revalorisation de l'indice de points et d'une révision de leur classification. Et tout dernièrement une revalorisation salariale pour les samedis, les dimanches, les fériés et les nuits travaillées.

Nous regrettons que le personnel de l'EFS soit mis à mal sans revalorisation salariale, avec une réduction des effectifs et des objectifs en hausse.

Pourquoi la direction ne souhaite pas améliorer la situation en prenant des mesures fortes, et donc répondre favorablement aux demandes faites par FO lors des NAO de juillet ainsi que la demande de prime de partage de la valeur.

Face à cette situation, inacceptable, FO est en grève illimitée pour réclamer :

- Une revalorisation de la valeur du point au moins égale à 1,5% au même titre que les établissements publics de santé
- Une révision de la classification et des rémunérations associées à hauteur des enjeux de l'établissement
- Le maintien des effectifs et le dégel des postes ouverts
- L'ouverture des négociations venant compenser les contraintes de travail liées à l'activité de continuité du service transfusionnel, notamment pour les remplacements inopinés et la majoration du taux horaire des samedis travaillés, comme prévu par l'accord NAO 2022.
- La suppression des deux alinéas supplémentaires de l'article R-1222-39 b) demandés par l'EFS qui permettent à l'établissement de faire travailler l'ensemble des salariés les dimanches et jours fériés.

FO dénonce également la gestion de la grève par la direction :

- La direction n'a jamais convié le syndicat à négocier pour l'éviter.
- Le personnel est assigné de façon collective, en contradiction aux obligations légales de l'employeur en la matière.
- Enfin, les taux d'assignation sont trop élevés pour permettre une action forte des salariés.

Face à ce manque de dialogue social et de respect du personnel, les élus FO ont décidé de quitter ce CSEC et de manifester devant l'établissement pour faire entendre le désarroi des salariés face à une direction aveugle et sourde.

Le syndicat FO doit être reçu par le ministère dans les prochains jours peut être même ce jour, afin d'obtenir la reconnaissance financière du travail des salariés de l'établissement et afin d'obtenir des tutelles des mesures pérennes permettant la survie de l'EFS.