

Retour CSEC

23 octobre 2025

1. Intervention du président

Budgets de l'EFS : La construction budgétaire est en cours, le PLFSS accuse une baisse modérée de 6 millions d'euros. Pour 2026, une revalorisation du tarif de cession des CGR autour de 2,7 % est prévue ainsi que la progression du prix du plasma. Une augmentation de 11 Millions d'euros de recette sur l'année prochaine est attendue malgré la baisse de cession. Le président continu à demander plus au gouvernement, les projets en cours ne sont pas remis en cause.

Stocks de PSL : A ce jour, il y a un stock de 99 000 poches de CGR, avec un bon équilibre entre les groupes sanguins. Le stock de plaquettes est suffisant. 9700 dons de plasmas la semaine dernière. Il va y avoir une nouvelle campagne de communication localisées sur les Maison du Don qui sont en sous remplissage (< 75 % de l'objectif). Cela concerne une trentaine de MDD (HFNO/GEST/AURA...).

Cession de CGR : Pour 2026, il reste l'hypothèse de – 2% de cession de CGR.

JMDS 2026 : La JMDS aura lieu le dimanche 14 juin. L'EFS prévoit l'organisation de collectes événementielles plutôt que l'ouverture des MDD. L'idée est de valoriser des lieux exceptionnels. Autour de la date aussi, tant en collecte mobile qu'en MDD. Il pourra y avoir des MDD ouvertes le dimanche mais à des horaires spécifiques. Dans ce cas, une consultation en CSE sera réalisée.

A la suite de l'intervention du président, FO souligne que si la JMDS est sur un dimanche une fois tous les 5 ans, le travail sur des jours fériés comme le 11 novembre pour l'ambition plasma en BFC est inadmissible.

Déplacements du président :

- En AURA : La MDD de Saint-Etienne a été visitée. Un agrandissement de cette MDD est prévu. Le président a également rencontré le personnel d'IH/DEL, du CHU et des partenaires. Il a profité de l'occasion pour rencontrer l'ARS de Lyon comme le service de préparation et de Contrôle Qualité de Décines.
- En PACC : Le président a visité les nouveaux locaux au CHU de Nice. Il s'est également déplacé à la MDD de Nice puis à Ajaccio. En Corse, il a été discuté de la continuité transfusionnelle avec utilisation de drones.

Martinique : Des collectes ont dû être annulées à cause de la tempête. Une collecte événementielle a été mise en place en remplacement.

Le déménagement de l'EFS vers le CHU devrait se faire à l'été 2026. La signature du bail sera présentée au CA prochainement.

La Réunion : arrivée en novembre d'un nouveau directeur Hervé Meynrad.

2. Désignation de l'expert du CSEC sur les consultations obligatoires 2026

Vote pour la désignation de Syncéa dans l'expertise des consultations obligatoires 2026 :

- Situation économique et financière
- Orientations stratégiques
- Politique sociale, les conditions de travail et l'emploi

POUR : 16 voix CONTRE : 9 voix

Désignation d'un membre du CSEC afin de prendre en son nom les mesures utiles à la gestion des missions confiées au cabinet d'expertise désigné : P. CINE et E. CATHERIN

POUR : 16 voix CONTRE : 9 voix

3. Orientations stratégiques 2026 volet 1 – consultation sur l'ambition plasma

Déclaration **FO** :

« L'ambition plasma est un enjeu majeur pour l'EFS puisque si l'objectif de 915 000 litres livrés au LFB est atteint en 2025, le prix du litre sera augmenté à 160 euros en 2026. Mais l'EFS a-t-il réellement les moyens de ses ambitions ?

Pour réussir, tous les critères doivent être réunis : le matériel, les locaux, les donneurs... mais surtout le personnel.

Il est question d'embauche d'infirmières sans ressource supplémentaire sur les autres activités. Cette ambition plasma concerne tout le monde ! Vous parlez en permanence d'économies, il est dommage que ces économies se fassent sur le personnel.

*La direction affirme veiller aux conditions de travail mais rien n'est clairement défini à ce jour. Quelles mesures sont prévues pour **préserver l'équilibre vie professionnelle / vie privée**, alors que les horaires s'allongent, que les **samedis entiers et jours fériés travaillés** se multiplient, et que la logique de **rendement** s'intensifie ?*

*On exige toujours plus du personnel, **sans reconnaissance financière**. D'autre part, l'image employeur de l'EFS est désastreuse. Comment attirer et fidéliser le personnel dans ces conditions ? Les donneurs doivent être au cœur de toutes les attentions mais le personnel doit impérativement être pris en considération dans cette équation.*

*Les élus FO voteront **défavorablement** sur cette consultation. ».*

DÉFAVORABLE : 18	25 VOTANTS ABSTENTION : 7	FAVORABLE : 0
------------------	------------------------------	---------------

4. Projet de relocalisation de l'activité EFS réactifs du site de Nantes vers le site de Nancy Lobau – Volet 1 : consultation sur les principes de relocalisation, de continuité de l'activité et de repositionnement des salariés

En amont des déclarations, les élus n'étaient pas satisfaits de prendre connaissance du projet QuidelORTHO qui pourrait avoir des impacts sur le projet de relocalisation en consultation ce jour.

Déclaration **FO** :

« Lors de la présentation du projet de relocalisation de l'activité UPR de Nantes au CSEC de mai, nous avons été surpris par le manque d'informations : 7 pages seulement pour un sujet impactant 13 salariés, avec un transfert à 750 km ! Pourquoi Nancy ? Parce que des locaux y sont vides depuis des années, conséquence d'une mauvaise gestion passée ? A-t-on réellement cherché une solution de relocalisation en région nantaise ?

Nous questionnons la cohérence de votre politique sociale : pourquoi imposer une délocalisation aussi lointaine à une équipe qualifiée, dont aucun ne prévoit de suivre le transfert ? Aucune activité similaire n'existe à Nancy. L'équipe sera donc à reconstruire, ce qui remet en cause la continuité de production. Les coûts de réaménagement sont estimés à 2,16 M€, sans parler des frais de transfert et d'équipement non détaillés. À cela s'ajoute un impact psychologique fort sur les salariés, laissés dans l'incertitude pendant 4 ans, avec des reclassements envisagés trop tardivement, sans visibilité sur les postes ou conditions de travail. Actuellement, ces salariés bénéficient d'un bon équilibre vie pro/vie perso, sans travail de nuit, ni week-end, ni astreinte. Quelles seront leurs conditions demain ? Et quel sens donner à leur implication quand on leur demande en plus de former leurs remplaçants ?

Vous misez tout sur une prétendue amélioration des conditions de travail, mais celle-ci aurait aussi pu être envisagée à Nantes. Nous attendons le second volet de la consultation pour juger des réels bénéfices annoncés.

*Les élus FO donneront un avis **défavorable** sur ce premier volet. ».*

25 VOTANTS		
DÉFAVORABLE : 25	ABSTENTION : 0	FAVORABLE : 0

5. Information en vue de consultation sur le projet de développement de la sous-traitance de fabrication de réactifs au profit de la société QuidelOrtho

Pour des raisons stratégiques de production aux USA, QuidelOrtho a souhaité confier une partie de sa production à l'EFS. Il s'agit de multiplier par 3 notre capacité de production. Le chiffre d'affaires sera de 9 Millions d'euros avec une marge de +25 % pour l'EFS et les investissements nécessaires seront portés par QuidelOrtho.

Si l'EFS ne se positionne pas, QuidelOrtho pourrait choisir un autre sous-traitant. L'Objectif est donc de rester le fournisseur principal de cette société.

Ce nouveau contrat prévoit la production par l'EFS de 8 nouvelles références. Cela va conduire à l'extension de l'activité avec un objectif d'amélioration des conditions de travail et de l'ergonomie des sites.

L'exécution de ce projet est conditionnée par l'investissement financier de 6,2 millions d'euros par QuidelORTHO pour permettre l'augmentation des surfaces des UPR de Marseille et de Brest, qui réalisera des produits IH, et pour l'achat du matériel dont il restera propriétaire. Des équipements supplémentaires seront également nécessaires à Reims.

Le projet n'induit pas de nouvelles technologies de production. Le savoir-faire est déjà présent.

En ce qui concerne les ressources humaines supplémentaires : + 28 ETP supplémentaires pris en charge par EFS

Conditions de travail : investissement de nouveaux équipements, mise en adéquation de l'ensemble des ressources requises à l'augmentation d'activité.

La signature du contrat est espérée en décembre 2025 pour une échéance jusqu'en 2027.

6. Information en vue de consultation sur le projet d'harmonisation en région de l'organisation des activités de communication et marketing au sein d'une direction commune

Ce projet a pour objectif de faire évoluer les activités communication et marketing. Dans certaines régions, les activités de communications et de marketing sont sous la même direction alors que d'autres ont séparé ces deux activités. Le marketing donneur étant rattaché au prélèvement.

Dans le cadre de ce projet, l'EFS souhaite mettre en place une organisation commune : le regroupement de ces deux activités avec un rattachement au directeur d'ETS.

Outre le rapprochement au sein d'un même département de ces deux activités, une organisation similaire en pôle d'activités est nécessaire afin d'offrir une meilleure lisibilité, harmonisée, des métiers et de leurs expertises. Cette organisation en pôles d'activité pourra être légèrement distincte selon la taille de l'ETS concerné. Quatre pôles d'activités ont été identifiés en se basant sur les organisations en place et en concertation avec les responsables d'activités actuels :

- Communication interne et institutionnelle :
 - Porte les relations institutionnelles de l'ETS en lien avec le directeur d'ETS et les membres du comité de direction régional.
 - Accompagne les activités de l'ETS autres que la collecte
 - Coordonne les partenariats
 - Gère les relations presse et accompagne les porte-parole
 - Coordonne et gère la communication interne : diffusion de l'information, pilotage d'événements internes, relais des projets stratégiques
 - Contribue au développement de l'image employeur de l'EFS et encourage les salariés à être ambassadeur du don de sang
 - Coordonne la communication de crise en lien avec le directeur et le comité de direction

- Sensibilisation grand public : toutes actions de développement de la collecte à destination du grand public, par une communication directe ou par l'intermédiaire de relais
 - Coordonne les campagnes d'achat d'espaces publicitaires online et offline
 - Anime et suit des Réseaux Sociaux
 - Pilote l'organisation d'événementiels en collecte mobile ou maison du don
 - Encadre l'activité des Développeurs de Territoire (et assistants développeur de territoire)
 - Gère les actions de Street Marketing
- Marketing relationnel : toutes actions de marketing personnalisées et individualisées à destination des donateurs (ou futurs donateurs)
 - Gère les plans de contacts marketing : réflexion, définition, et mise en œuvre opérationnelle (ciblage et routage tous canaux de contacts directs, mails sms, courriers, push notifs, listes appels)
 - Encadre le centre de contact régional : service relations « clients » / Relations donateurs à distance, gestion des appels téléphoniques entrants et sortants des donateurs
 - Gère les contacts donateurs entrants tous canaux incluant la gestion des réclamations
 - Coordonne l'écoute donateurs : tous canaux, entrants et sortants (enquêtes qualitatives et quantitatives)
- Analyse de données : datamining et datavisualisation au service des actions communication et marketing et de la collecte
 - Coordonne les besoins de Datavisualisation : Tableaux de bord et indicateurs de pilotage : participation aux besoins (définition et validation), suivi et mise à jour. Analyses explicatives et accompagnement des métiers à la lecture et la compréhension des indicateurs (dont représentation cartographique)
 - Gère les actions de datamining : extraction et exploration des données, croisements, investigations pour aide à la compréhension des évolutions/tendances et aide à la décision pour les actions métiers à mettre en œuvre ou faire évoluer. Analyses de la performance et du ROI des actions (en complément des tableaux de bords). Exploration des potentiels et projections vers le futur (modèles de prévisions).

Cette nouvelle organisation renforcera le pilotage des moyens accordés à ces activités et harmonisera notamment le suivi du coût de la promotion du don rapporté à l'activité en nombre de dons.

Ce projet sera mis en place progressivement entre le 01/01/2026 et le 01/01/2029.

7. Consultation sur le projet de territorialité de la collecte pilote OCPM-PACC

Déclaration FO :

« Le projet de territorialité de la collecte présenté au CSEC vise à réattribuer les collectes mobiles au service de prélèvement géographiquement le plus proche, même s'il appartient à une autre région. Ce projet pilote concerne 6 communes transférées d'OCPM à PACC (Avignon), avec la suppression de 26

collectes peu productives dans cette région. Le personnel d'OCPM sera redéployé sur l'aphérèse plasmatisque à Nîmes et Montpellier.

Si l'organisation maintient globalement les effectifs (+0,84 ETP), elle prévoit une hausse significative des dons (+850 plasmas pour OCPM, +579 sang total pour PACC).

Force Ouvrière alerte une nouvelle fois sur la détérioration des conditions de travail, particulièrement dans ce secteur éprouvant. Nous demandons un retour d'expérience avant toute extension du projet.

Les élus FO **s'abstiendront** sur cette consultation. ».

25 VOTANTS		
DÉFAVORABLE : 0	ABSTENTION : 8	FAVORABLE : 17

8. Politique sociale, les conditions de travail et l'emploi 2025 – Consultation sur le bilan social 2024

Déclaration **FO** :

« Le turn-over reste élevé avec une hausse à plus de 13 %, particulièrement marquée en IDF. Le taux d'accidents de travail est en augmentation. L'EFS n'est pas en capacité de proposer des reclassements et préfère licencier des personnels compétents pour inaptitude.

Avec l'ambition plasma, aucune amélioration n'est à attendre : la situation risque même de se dégrader davantage.

Aux vues de ces éléments, les élus FO rendront un avis **défavorable** sur le bilan social 2024. ».

16 VOTANTS		
DÉFAVORABLE : 16	ABSTENTION : 0	FAVORABLE : 0

9. Politique sociale, les conditions de travail et l'emploi – Consultation sur le temps de travail

Déclaration **FO** :

« Même si certains chiffres restent stables, on note tout de même un nombre de jours d'arrêt maladie en hausse, un taux d'absentéisme toujours élevé, ainsi qu'un nombre de jours fériés travaillés en augmentation qui tendent à devenir la norme. Ces chiffres illustrent clairement la dégradation des conditions de travail.

Les élus FO donneront un avis **défavorable** sur cette consultation. ».

16 VOTANTS		
DÉFAVORABLE : 16	ABSTENTION : 0	FAVORABLE : 0

10. Politique sociale, conditions de travail et l'emploi 2025 – Consultation sur la DOETH/ actions en faveur l'emploi des travailleurs handicapés

Déclaration **FO** :

« Malgré un taux d'emploi en hausse (7,52 %), l'EFS reste marqué par de fortes inégalités régionales et 24 licenciements pour inaptitude en 2024. Les reclassements proposés sont souvent hors périmètre, vidant l'accord handicap de sa substance. Les mesures affichées — télétravail, aménagements — bénéficient déjà à tous. Mais où sont les dispositifs concrets pour maintenir les agents en situation de handicap dans l'emploi ? Le budget n'est pas consommé en totalité, et aucune sensibilisation ni formation n'a été engagée. Ce manque d'engagement est préoccupant.

Les élus FO s'exprimeront **défavorablement** sur la DOETH. ».

16 VOTANTS		
DÉFAVORABLE : 11	ABSTENTION : 5	FAVORABLE : 0

11. Politique sociale, conditions de travail et l'emploi 2025 – Consultation sur le bilan formation 2024

Déclaration **FO** :

« En 2024, le taux d'accès à la formation est resté stable, mais les inégalités entre établissements persistent. Les choix d'arbitrage ont ciblé certains métiers — CAP Manager, TMC, TMS LEO — mais la baisse de 25 % des formations pour les médecins interroge sur les priorités de l'EFS. Certaines dimensions sont totalement ignorées, comme la formation en lien avec l'emploi des travailleurs handicapés, pourtant essentielle. Nous dénonçons une politique de formation qui développe des compétences... sans ouvrir de véritables perspectives professionnelles. La formation ne doit pas être un outil d'affichage, mais un levier d'évolution pour toutes et tous.

Les élus FO donneront un avis **défavorable** sur cette consultation. ».

16 VOTANTS		
DÉFAVORABLE : 11	ABSTENTION : 5	FAVORABLE : 0

12. Consultation sur le projet de charte sur le droit à la déconnexion

Déclaration **FO** :

« Vous prônez un dialogue social constructif, mais vos actes contredisent vos paroles. Après la suppression de locaux syndicaux, vous ignorez nos revendications, notamment sur le droit à la déconnexion, où vous avez décidé de passer en force. La charte proposée ne garantit aucun

engagement réel de la direction pour protéger ce droit. L'EFS se décharge de sa responsabilité légale et met en danger la santé du personnel. Pire, la charge de travail excessive pousse notamment les cadres à se connecter hors temps de travail, parfois même le dimanche.

Nous dénonçons aussi des exceptions trop larges dans la charte, permettant à l'EFS de contacter le personnel sans limite, notamment sous prétexte de continuité d'activité.

Cette charte est un recul, fruit d'une absence de vraie négociation. FO s'oppose fermement à ce passage en force et donnera un avis **négatif**. ».

25 VOTANTS		
DÉFAVORABLE : 25	ABSTENTION : 0	FAVORABLE : 0

13. Information sur les jours fériés 2026 travaillés en QBD

Comme les années précédentes, l'EFS a décidé d'ouvrir les plateaux de QBD pour assurer la qualification des plaquettes et MCGST durant toute l'année.

Date	jour férié	LQBD	Niveau d'activité
jeudi 1 janvier 2026	Nouvel an	OUVERT	Dons urgents+CP+MCGST
dimanche 5 avril 2026	Pâques	OUVERT	Dons urgents+CP+MCGST
lundi 6 avril 2026		FERME	
vendredi 1 mai 2026	1 ^{er} mai	OUVERT	TOUS les dons du jeudi
samedi 2 mai 2026		FERME	
dimanche 3 mai 2026	08-mai	OUVERT	TOUS les dons du samedi
vendredi 8 mai 2026		OUVERT	TOUS les dons du jeudi
samedi 9 mai 2026		FERME	
dimanche 10 mai 2026		OUVERT	TOUS les dons du samedi
jeudi 14 mai 2026	Ascension	OUVERT	Dons urgents+CP+MCGST
dimanche 24 mai 2026	Pentecôte	OUVERT	TOUS les dons du samedi
lundi 25 mai 2026		FERME	
mardi 14 juillet 2026	Fête nationale	OUVERT	Dons urgents+CP+MCGST
samedi 15 août 2026	Assomption	OUVERT	Dons urgents+CP+MCGST
dimanche 16 août 2026		FERME	
dimanche 1 novembre 2026	Toussaint	FERME	
mercredi 11 novembre 2026	Armistice	OUVERT	Dons urgents+CP+MCGST
vendredi 25 décembre 2026	Noël	OUVERT	TOUS les dons du jeudi
samedi 26 décembre 2026		FERME	
dimanche 27 décembre 2026		OUVERT	TOUS les dons du samedi
vendredi 1 janvier 2027	Jour de l'An	OUVERT	TOUS les dons du jeudi
samedi 2 janvier 2027		FERME	
dimanche 3 janvier 2027		OUVERT	TOUS les dons du samedi