

Retour du CSEC 28 MAI 2026

Demande par les élus du CSEC de la Modification du point 12 : en information en vue de consultation : approuvé à l'unanimité

- 1. Approbation du PV du CSEC du 19 mars** : le PV est approuvé à l'unanimité
- 2. Intervention du président**

Stocks : Après 4 jours fériés en mai, l'impact reste relatif sur le stock de 77 000 CGR soit environ 14,5 jours de stock. Une vigilance particulière porte sur le groupe 0-. En ce qui concerne les plaquettes, le stock est satisfaisant. Une discussion est en cours sur le travail des jours fériés. Il est indispensable pour la direction, d'envisager ces jours-là pour la continuité transfusionnelle. La canicule est très précoce, ce qui rend difficile le redressement de la situation. Le président se dit sensibilisé aux conditions de travail en cette période caniculaire. Il souhaite anticiper les vagues de chaleur extrême. L'EFS doit poursuivre ses missions avec des équipes qui doivent travailler dans des conditions satisfaisantes.

Arboviroses : bientôt dans l'hexagone. En outre-mer, elles sont déjà bien présentes. Nombreux cas depuis le début de l'année. A Mayotte, augmentation des cas de paludisme. En Guyane, c'est le chikungunia qui est très présent. Pour l'instant pas de cas chez les nouveaux nés.

Outre-mer : le travail sur les UMP est toujours en cours. Un UMP de OCPM doit être acheminé en Guadeloupe. Il est question d'achat de nouveaux UMP pour les autres régions qui en ont besoin. Un inventaire doit être fait pour faire une commande groupée.

JMDS 2026 : c'est un moment important pour augmenter les stocks avec des collectes le dimanche prévues. Mr PACCOUD inaugurera la MDD de Chollet ce jour-là.

Appel au don de moëlle pour « l'enfant Elio » : Un afflux de pré-inscription a eu lieu après la prise de parole des parents au mois de mars sur les réseaux sociaux et aux JT de 20 H, avec reprise par des célébrités, notamment le Président de la République. L'EFS a travaillé pour répondre à cette situation. Les inscriptions au registre sont de 85 000 depuis mars. Un greffon a été identifié. 23 300 nouveaux donneurs ont été inscrit sur le registre France greffe de moëlle soit 117 % de l'objectif annuel de l'EFS. Les laboratoires se sont organisés. L'EFS a été autorisé à recruter des secrétaires pour les laboratoires HLA, pour gérer l'afflux administratif. Réorganisation de renforts de techniciens de laboratoire. Des séquenceurs et extracteurs supplémentaires ont été commandés pour renforcer et renouveler du matériel vieillissant.

FO demande un point au prochain CSEC sur l'activité HLA / DVMO. Le président précise que le plan greffe prochain sera présenté dès qu'il aura plus d'informations.

Système de classifications et de rémunérations : le président invite les OSR à tenir les délais de cette négociation, dans l'intérêt des salariés et de l'EFS. Le contexte politique y est favorable. L'EFS a l'appui de l'état et le président ne sait pas ce qu'il en sera dans quelques mois (futurs élections)

présidentielles). Report du CA de juillet car si l'accord est signé, le budget rectificatif ne sera pas prêt. Le prochain CA sera en octobre pour présenter l'intégration du budget rectificatif suite à la négociation.

[Déplacements](#) : Le président est allé à Bordeaux, à la MDD de LOOS. Rencontre avec les équipes d'Amiens, dont la logistique.

[Mutualisation des fonctions supports](#) : point d'avancement inégaux sur les 4 fonctions : juridique, comptabilité, achat, RH. Les travaux se poursuivent avant une présentation dans les mois à venir.

[Dématérialisation du questionnaire de l'EPD](#) : finalisation du cahier des charges avec démarrage du lot 1 début 2027.

[Projet stratégique sur les développements](#) : la communication régulière aux équipes continue.

[Bibliothèque de l'EFS](#) : l'augmentation du nombre d'échantillons à conserver dans le cadre de l'ambition plasma, interroge sur la capacité à stocker ce surplus de tubes.

[Préparation à un conflit de haute intensité](#) : Le président a rencontré le chef du service de santé des armées. Un travail sur la définition des enjeux, la capacité à fournir l'armée en ST déleucocyté, a été mené. Une nouvelle technique de préparation de « séchage à chaud » du plasma pourrait être envisagée pour fournir cet établissement avec une nouvelle convention à mettre en place.

[Communication et marketing](#) : Regroupement de ces 2 activités. Mise en cohérence entre le national et le régional.

[Nouvelle directrice de la mission Innovation et Transformation en juin](#) : poste occupé anciennement par Thomas RICHARD.

[Collectes temporaires](#) : toujours en attente de l'accord de l'ANSM. Il est question de région pilote en fin d'année 2026.

3. Désignation du secrétaire de la commission égalité professionnelle centrale

Aucun candidat

4. Désignation d'un nouveau membre de la commission santé sécurité et conditions de travail centrale

4 candidats se présentent. Vote à bulletin secret Mme ATTENOT Alexia est élue.

5. Situation économique et financière 2026 – Information en vie de consultation sur les comptes 2025 :

- Comptes 2025
- Comptes analytiques 2025

❖ **Comptes 2025 :**

- Résultat net bénéficiaire de 6,3 M d'euros.
- Tendence baissière des cessions de CGR de -2,5% se confirme, Plaquettes en 2025 -1,3%.
- Poursuite de l'ambition plasma avec la cible livrée de 922 562 L pour remplir l'objectif de 915 620 L.
- Recours à l'emprunt de 25 M d'euros.
- Signature du COP avec l'état 2025/2028 aura un impact sur les équilibres financiers des prochaines années.
- Variation de stock qui a un impact négatif de 7 M d'euros
- Ecart de 4,7 M d'euros sur le personnel.
- Hausse de 39 ETP sur le prélèvement
- Augmentation de 6,6 M d'euros sur le parc des automates de labo et d'aphérèse lié à l'ambition plasma.
- Trésorerie à fin 2025 : 32,5 M d'euros.

L'expert confirme qu'à fin 2025, l'endettement financier de l'EFS est maîtrisé. Mais un nouvel emprunt de 20 M d'€ en 2026 est projeté. L'accompagnement renforcé de l'Etat apparait central pour sécuriser la trajectoire financière de l'EFS en cohérence avec les enjeux de la « souveraineté sanitaire ».

❖ **Comptes analytiques 2025 :**

- CGR : cout de revient complet à 221,5 M d'euros. Avec une baisse d'activité pour les CGR.
- Pour le plasma d'aphérèse : croissance d'activité avec une meilleure absorption des charges fixes. Le prix de vente moyen est passé de 120 euros à 140 euros.
- Résultat d'exploitation analytique a baissé de 4 368 M d'euros en 2025
- Déficit de la recherche de 639 000 euros
- Service support : augmentation de 16 ETP

Question FO :

- Cette année la comptabilité analytique a encore changé les règles par rapport à l'année dernière. Pouvez-vous nous redétailler la baisse du coût de la qualification des plasmas LFB, réduisant de 14,5€ le prix du litre de ce dernier. Quelles seront les modifications l'année prochaine à la comptabilité analytique ?

La direction précise que les travaux de diagnostic de la comptabilité analytique, ne montre pas d'incohérence majeure, elle est robuste mais elle a besoin d'être plus précise.

Cette année, les examens pour les plasmas d'aphérèse ont été isolés, les coûts de QBD ont été affinés. Le solde a été réparti sur les autres PSL notamment sur les CGR.

- Quels sont les chiffres des créances à dates des ES publics et privés ? Avec l'allongement des délais à 68 jours sur le territoire métropolitain ?

225 M€ est le montant total des créances métropolitaines et ultra marines. 96 M d'euros correspondent à des créances échues. Sur ces 96 M d'euros, 45M€ sont échus à plus de 120 jours, et 33M€ sont échus entre 5 et 120 Jours. Sur ces encours, il y a des créances publiques sur des établissements de santé publique, qui sont insaisissables car ils sont du domaine public. Pour les ES privés, une procédure est possible, aux vues d'un titre exécutoire qui s'appelle « la procédure exorbitante du droit commun ».

Il y a une répercussion sur nos besoins en termes de trésorerie. Pour la mise en recouvrement, un travail est fait avec la DAF.

6. Informations récurrentes relatives aux activités et ETP

Le point est reporté

7. Situation économique et financière 2026 – Information en vue de consultation sur la politique de recherche et développement technologique

Le point est reporté

8. Politique sociale, les conditions de travail et l'emploi 2026 – consultation sur le DUER national 2025

Déclaration FO :

L'examen du DUERP 2025 montre que les mêmes insuffisances méthodologiques persistent depuis plusieurs années, sans amélioration réelle de l'évaluation des risques. FO considère que cette situation n'est pas acceptable pour un document central de la politique de prévention.

Des disparités importantes entre régions remettent en cause la cohérence de la méthodologie et la fiabilité des évaluations. À cela s'ajoute une méthode de présentation qui ne permet pas d'identifier clairement le nombre de salariés exposés, le niveau de criticité des risques ni l'efficacité des mesures de prévention mises en place.

Le DUERP doit être un outil rigoureux, homogène et réellement utile à la prévention des risques professionnels. FO demande donc :

- une harmonisation nationale des méthodes d'évaluation ;
- une analyse croisant effectifs exposés et criticité des risques ;
- un renforcement de l'évaluation des RPS à partir des réalités du travail ;
- un plan d'amélioration du DUERP avec des échéances précises et un suivi en CSEC.

FO rappelle que ce sujet est en cours de négociation entre les OSR et la direction, mais rendra, malgré tout, un avis défavorable sur le DUERP national 2025.

| | | | |
|------------------|---|----------------|----|
| 24 VOTANTS | | | |
| FAVORABLE : | 0 | DEFAVORABLES : | 24 |
| | | ABSTENTION : | 0 |
| AVIS DEFAVORABLE | | | |

9. Consultation sur le projet de changement d'outil utilisé pour l'envoi des messages personnalisés aux donneurs « Marketing Automation »

Déclaration FO :

Le nouvel outil, proposé pour prendre la suite du logiciel Adobe auquel les fondateurs d'IMAGINO avaient pris part, est une suite logique, malgré un coût plus important. Cette société française, avec un stockage de ses données sur le territoire national, présente donc un avantage indéniable. Les connexions devraient être meilleures avec des fonctionnalités à minima équivalentes, et avec la prise en compte de nos besoins. La stabilité garantie sur plusieurs années en fait un vrai atout.

Nous espérons que la modification de l'analyse d'impact relative à la protection des données (AIPD) ne fera qu'apporter des avantages marketing aux dons, et non ses défauts auprès des donateurs, par des locations de listes ou communications à outrance.

La formation des personnels concernés nous interroge, quant au nombre de personnes prévues qui devront une fois encore, redescendre les informations en région.

Ce nouvel outil étant une vraie plus-value, les élus Force Ouvrière voteront favorablement.

| | | |
|-----------------------|-----------------|----------------|
| 24 VOTANTS | | |
| FAVORABLE : 24 | DEFAVORABLE : 0 | ABSTENTION : 0 |
| AVIS FAVORABLE | | |

10. Consultation sur le projet d'allègement des contrôles systématiques des connexions stériles par le test de la pression

Déclaration FO :

Après étude des éléments transmis et des échanges lors du CSEC de mars dernier, les élus FO considèrent que ce projet constitue globalement une évolution positive pour les personnels concernés.

En effet, le maintien du contrôle visuel associé à un renforcement du suivi métrologique des équipements permet :

- de conserver un niveau de sécurité satisfaisant
- de supprimer une partie des contrôles systématiques les plus chronophages et les plus contraignants pour les équipes.
- une diminution de l'exposition au risque AES lors des tests de pression ;
- une réduction de l'utilisation de consommables donc un gain financier;
- une approche davantage préventive et prédictive du suivi des équipements grâce aux tests de traction sur des panels de connexions stériles.

Les élus Force Ouvrière restent néanmoins attentifs à plusieurs points soulevés durant les débats :

- la nécessité d'obtenir une évaluation plus détaillée des impacts RH par plateau et par activité ;
- les éventuelles conséquences organisationnelles locales, notamment dans les laboratoires de contrôle qualité ;
- les modalités de traçabilité du contrôle visuel ;

Sous réserve de ces compléments et compte tenu des bénéfices attendus pour les salariés comme pour l'organisation du travail, les élus Force Ouvrière donneront un avis favorable.

| | | |
|---------------------------------------|-----------------|-----------------|
| 23 VOTANTS (1 absent pendant le vote) | | |
| FAVORABLES : 20 | DEFAVORABLE : 0 | ABSTENTIONS : 3 |
| AVIS FAVORABLE | | |

11. Politique sociale, les conditions de travail et l'emploi 2026 –Information en vue de consultation sur la DOETH/Actions en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés

Le point est reporté

12. Information en vue de la consultation sur le projet de création de la Direction des relations sociales et des ressources humaines (rapprochement des équipes DSS et DRHNN)

Le projet consiste à rassembler le service RH, et la direction des relations sociales.

Directeur RH et Stratégie Sociale : D. BAICHERE

Directeur adjoint RH et Stratégie Sociale : Julien COTE

FO s'étonne que la direction reforme un seul service, alors qu'un audit avait été fait et avait prouvé la nécessité de séparer les 2 services. On note l'attente de réponses aux questions qui est souvent longue, et le fait qu'il n'y aura plus qu'un seul interlocuteur. Qui sera décisionnaire ?

La direction répond qu'elle y voit une simplification pour répondre aux questions, et à la gestion de la politique sociale puisque le DRHSS est présent au COMEX. La direction souhaite faire intervenir les pilotes métiers au maximum, afin d'être au plus juste dans les réponses.

13. Information sur les indicateurs RAISE détaillés pour tous les sites d'IH/DEL et par région

RAISE (Ratio d'Activité IHDEL par Site et ETP) est un indicateur « métier » permettant de quantifier le niveau d'activité réel en se basant sur la charge de travail technique des différentes tâches.

Il permet ainsi une comparaison au plus juste des sites entre eux en fonction, du volume d'activité (petits/moyens/gros sites), du périmètre (IH et/ou DEL), du mode de fonctionnement (garde/astreinte/jour seul).

C'est un indicateur de mesure de la charge de travail des équipes qui se calcule de la manière suivante :

$$\frac{(\text{Unité d'œuvre} = \text{Activité} \times \text{Coefficient pondérateur du temps de réalisation})}{\text{ETP (hors biologiste)}} = \text{RAISE}$$

On retire de ces ETP l'absentéisme, les congés et les formations.

La cible budgétaire RAISE 2025 est calculée à partir de :

-L'atterrissage 2024 de l'activité en Unité d'Œuvre (UO) RAISE pondéré des % d'évolution d'activité IH et DEL 2024/2025 déterminés lors de la construction budgétaire.

-La cible ETP 2025 accordée à chaque région.

A fin 2025, la cible budgétaire EFS de 8594 est atteinte avec un RAISE de 8698.

Dans le détail, 10 ETS sont au dessus de leur cible budgétaire et 3 en dessous.

L'évolution RAISE global EFS est globalement stable entre 2024 et 2025 (+0,1%).

Cette évolution cache des disparités régionales avec 8 régions présentant une évolution défavorable du ratio et 5 présentant une évolution favorable.

Les données régionales par site seront présentées et commentées dans les CSE de région.

14. Information sur les réflexions menées sur l'organisation de l'activité IH/DEL

Devant la difficulté à recruter des biologistes à l'EFS, un groupe de travail intégrant trois ETS régionaux a été lancé pour réfléchir à des organisations qui s'adapteraient à ce nouveau fonctionnement, avec comme objectifs de maintenir un haut niveau d'expertise biologique en médecine transfusionnelle, maintenir le maillage territorial, recruter et fidéliser les biologistes mais également des techniciens, et encadrer les équipes correctement.

Cette démarche s'inscrit dans le plan de modernisation de l'IH-DEL qui représente un axe du plan stratégique 2028. Elle a été travaillée de façon itérative et a pour objet de proposer aux ETS un modèle organisationnel des activités IH/DEL.

La proposition est la suivante : quand il n'y a pas de biologiste sur site (petit site), ce dernier peut valider à distance, et un CMT (cadre médico technique) ou un superviseur sera mis en place sur site. Les régions pourront faire comme elles veulent pour leur fonctionnement. L'organigramme n'est pas présenté avec la terminologie actuelle, mais avec les nouveaux emplois repères de la nouvelle classification qui est en cours de négociation.

Ces modèles organisationnels sont proposés aux ETS, en fonction de la taille des sites, de la présence ou non de biologiste, avec une définition claire des rôles et responsabilités de chacun. Il n'y a pas de volonté de démedicaliser les IH/DEL. Il faut des biologistes pour assurer le conseil transfusionnel, les astreintes...

Une motion votée à l'unanimité a été lue pour qu'une information en vue de consultation soit prévue au CSEC et que l'organisation prévue en OCPM soit suspendue.

15. Point d'information sur l'activité QBD 2026 (arbovirose, renouvellement du marché pré-analytique)

❖ Pour les arboviroses :

En 2025, l'EFS (hexagone + ETS ultramarins) aura testé :

- Pour le WNV : 281 129 dons testés par DGV
- Pour le Chikungunya et la Dengue : 66 675 dons ont été testés par DGV. Nombreux cas à la réunion qui a généré de nombreux cas autochtones.

Au total, le coût des arboviroses pour l'EFS pour 2025 se chiffre à 2,1 M€ (vs 1,6 M€ budgétés). Globalement, le RETEX de la saison 2025 concernant les laboratoires de QBD de l'hexagone a montré une charge de travail importante, mais absorbable par les équipes. Pour les laboratoires des QBD SUD et Nord ils sont arrivés à la capacité maximale de test, avec des pannes d'automates.

Préparation de la saison 2026 :

- Mettre le DGV en place sur les voyageurs dès le début de la saison (1er juin 2026).
- De mettre en place un DGV préventif sur 5 départements de l'hexagone (06,13,30,34,83) dès le 1er juillet.
- Extension du DGV systématique à d'autres départements en cours de saison, en cas de dépistage positif chez un individu.
- En ce qui concerne Chikungunya / Dengue : Gestion au gré des alertes.

Question FO : quel est le nombre d'ETP prévu pour palier à l'augmentation des tests ?

La direction répond qu'il n'y aura pas d'ETP en plus, car les automates peuvent traiter beaucoup de tests supplémentaires. Le changement du parc des automates en 2022 a permis de venir à bout des augmentations d'activités, sans personnel supplémentaire. La location de PANTHER supplémentaires (automates de laboratoires pour les arboviroses) pendant 6 mois est prévue.

❖ **Pour le pré-analytique :**

Les laboratoires de QBD sont en cours de renouvellement de leurs équipements pré-analytiques (centrifugeurs et automates de tri), Les automates et centrifugeuses ont plus de 10 ans. Le renouvellement va se faire en fonction de l'âge et du nombre de pannes Tous les automates seront changées en 2026/2027. Les nouvelles centrifugeuses arriveront avec une meilleure ergonomie pour le personnel.

Une réflexion est actuellement menée pour déployer des systèmes de « bulk » qui permettraient de supprimer partiellement ou totalement l'étape de picking manuel. (=prendre les tubes et les mettre dans les plots pour les centrifuger). Le « bulk » est un système qui permet de mettre tous les tubes en vrac et c'est la machine qui range les tubes à analyser. Le modèle et le coût n'est pas encore décidé. Il faudra également des boîtes de tubes adaptés qui permettront de faire tomber les tubes facilement dans la machine.

16. Questions diverses

Questions FO :

- La présentation de la mise en place du projet Middleware HLA/HPA/HNA avait fait l'objet d'une consultation avec un avis favorable du CSEC en janvier 2025 avec information que le projet était reporté en juillet dernier. Le personnel de ces laboratoires, plus d'un an plus tard attend toujours la mise en place de cet intergiciel qui devait apporter une sécurisation des résultats et une amélioration des conditions de travail tant attendu. Il n'est toujours pas déployé. Pour quand prévoyez-vous cette mise en place de l'outil ?

Mme LECAM pour la direction, répond que le projet s'étire en longueur, l'outil est à 90 % du développement. Il est envisagé d'aboutir d'ici septembre et de mettre 2 sites « pilote » d'ici la fin de l'année. Le lot 1 « SHELA » va gérer la partie anticorps. Aujourd'hui, tout est géré à la main, il y a un risque majeur d'erreur, d'où l'intérêt de mettre en place le lot 1. Les 2 sites sont Rennes et Dijon. Cette partie n'est pas le DVMO.

- En lien avec cette interrogation précédente, les laboratoires HLA se voient sursollicités par des demandes de typages par des inscriptions de DVMO très importantes suite à un like par le président de la République. Quelles solutions sont-elles envisagées afin de répondre à cette sollicitation des laboratoires HLA et à ce nombre d'inscriptions massives sur le registre des DVMO dont l'objectif sera atteint très rapidement ?

Sur l'appel au don pour l'enfant Elio : écho important dans la population. Nombre record sur le site en ligne. Les kits salivaires ont été envoyés avec un flux très important. L'ABM a reçu plus de 80 000 demandes. Il y a eu une surcharge de travail énorme. Une autorisation a été donnée de recruter des agents administratifs. C'est le centre d'IDF qui a reçu le plus de demandes. L'EFS a travaillé avec L'ABM (agence de bio médecine) pour gérer les envois. Le taux de retour est environ à 40 % habituellement. Sur cet appel au don, le taux de retour national est d'environ 30 %. D'où l'augmentation de travail des typages sur les laboratoires HLA. Il est question de rajouter des séries pour pouvoir faire plus. Renforcement de 4 laboratoires, en équipement avec des extracteurs et des séquenceurs : Marseille, Grenoble, Nantes, Créteil, ce qui permettra d'avoir plus de capacité en système analytique pour traiter les dons. Un nouveau plan greffe est prévu avec l'ABM pour améliorer le fonctionnement. Pour l'enfant Elio, Le greffon a été trouvé il y a 10 jours, avec une meilleure compatibilité. Il y aura un RETEX au prochain CSEC.