Comité Social et Economique Central
24 janvier 2019
Déclarations Force Ouvrière

BUDGET 2019 ET PRIME EXCEPTIONNELLE

Le budget, ce sont les activités, les investissements, les effectifs et aussi les salaires. On constate que l'augmentation de la masse salariale est prévue à seulement +1.8% en 2019. Monsieur le Président, nous sommes maintenant fin janvier et le personnel attend toujours votre réponse à la revendication que nous avons pour Force Ouvrière portée, à la demande des salariés qui ont contribué en 2018 aux bons résultats d'activité de l'établissement, quant à l'attribution d'une prime exceptionnelle, comme le demandait aux entreprises le président de la république.

Réponse : Monsieur Toujas rappelle la situation économique dégradée de l'établissement en raison du changement de régime de TVA des PSL. La CNAM a subventionné pour 2019 l'EFS à hauteur de 40 M€ permettant ainsi de ne pas avoir un budget déficitaire, . Monsieur Tunesi, DRH national explique que ce sujet a été porté aux négociations et qu'il est en discussion ; il précise que le taux d'évolution de la masse salariale à +1,8% est un taux élevé par rapport à celui permis à d'autres agences de l'état.

Conclusion : peu de chances d'obtenir cette prime.

FORMATION PROFESSIONNELLE 2019. AXES ET ORIENTATIONS

Les axes et orientations sont profondément marqués par la mise en place des nouvelles bonnes pratiques transfusionnelles.

La réforme de la formation devra bien être expliquée au personnel de l'établissement pour qu'il en comprenne les changements et anticipe ses besoins en formation dans une logique d'élargissement de ses compétences à un moment où la direction annonce des choix structurants pour l'EFS.

Nous confirmons ce que nous disions l'année dernière ; Campus EFS doit contribuer au développement du DPC et des compétences des salariés, mais sans avoir d'impact négatif sur les autres formations

Nous ne comprenons pas que vous repoussiez à 2020 tout ce qui concerne la gestion du stress en IH DEL et les risques psychosociaux, alors même que des situations sont parfois critiques dans nos établissements. Péridel prévoyait des choses pour les IH Délivrance, mais cela n'avance pas assez vite même pour des choses très simples. La mise en place de l'accord ANATT via le lancement prématuré d'HoroQuartz a généré et continue à générer énormément de stress, de mécontentement et de perte de temps particulièrement pour les gestionnaires et planificateurs, nous espérons que vous vous en rendez compte. Les regroupements ont fait et continuent à faire des dégâts: personnel qui ne se reconnait pas dans les nouvelles organisations, salariés qui ont une charge de travail trop importante ou à contrario salariés à qui on ne donne pas grand-chose à faire malgré leurs repositionnements, déficit d'explications, verticalité des décisions de la direction régionale… Ces points doivent être prioritaires !

Sur le plan de formation 2019, il est clair que la direction maintient son effort sur le budget dédié à la formation avec un taux de 4.6% qui est en très grande partie fléché vers le règlementaire.

Nous constatons de nouveaux que les formations sont pour près de 50% d'une durée inférieure à 4H, nous avons déjà dit que pour nous cela ne correspondait pas pour la majeure partie d'entre elles à une réelle action de formation, mais plutôt à une séance d'information.

Un très grand nombre de salariés bénéficiera effectivement d'actions de formations, mais pour beaucoup elles concernent les bonnes pratiques transfusionnelles, ce qui laisse peu de place aux autres formations en particulier celles demandées par le salarié.

Les membres FO du CSEC donneront un avis défavorable au plan de formation 2019 et aux axes et orientations de la formation 2019-2020.

Vos délégués syndicaux centraux

Serge Dominique : 06 31 52 83 77

Richard Wisniewski : 07 86 11 06 14