

Trop c'est trop !!!!

STOP AU MEPRIS DES SALARIES ET DU SYNDICAT FO de l'EFS !!!

AUGMENTATION SALARIALE DE CERTAINS MEDECINS EN CACHETTE. UN MANAGEMENT HONTEUX DE LA PART DE L'EFS !

En **catimini**, la Direction vient d'augmenter certains médecins de collectes qui ont eu la bonne surprise de recevoir une augmentation individuelle très conséquente avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2019. A notre connaissance de 0 à 130 pts.

FO ne nie pas la problématique de recrutement des médecins, mais revendique depuis de nombreuses années une revalorisation de TOUT le personnel.

FO exige que s'ouvre, rapidement, une négociation sur la classification des emplois de la convention collective. La Direction refuse cette négociation depuis plus de 5 ans et préfère **PRENDRE DES MESURES UNILATERALES ET CATEGORIELLES**.

Les autres syndicats étaient-ils au courant de cette mesure ?

FO n'a jamais été informé de cette mesure par la Direction.

QUEL MEPRIS !

Cette situation ne peut plus durer, surtout vis-à-vis des autres salariés par exemple:

- Pour les EPDI, il a fallu plus de 3 ans pour intégrer une prime dans le salaire.
- Pour les IDE de supervision de collecte (projet TMC), la direction refuse de reconnaître la fonction d'encadrement de ce nouveau métier. Encore du mépris.
- Pour les employés de Préparation des PSL, **FO se bat seul depuis plus de 3 ans** pour relancer le parcours professionnel inscrit dans notre convention collective.
- La grille salariale des techniciens de laboratoire n'a pas été révisée depuis la négociation de la convention collective en 2001.
- Pour tous les salariés de l'EFS, la Direction refuse la **revalorisation de la valeur du point, demandée par FO**, depuis de trop nombreuses années. Toujours ce mépris !

QUEL MEPRIS POUR TOUS CES PROFESSIONNELS !

***Il ne s'agit pas pour FO d'opposer les salariés entre eux.
Mais il est temps d'informer l'ensemble des salariés de
cette mesure.***

COMMENT L'EFS VA FINANCER CETTE MESURE CATEGORIELLE ?

En 2020, l'EFS aura un **déficit budgétaire d'environ 30 millions d'euros**.

La Direction de l'EFS nous explique que ce déficit est la **conséquence de la masse salariale** et donc qu'il faut réduire l'impact des salaires sur le résultat d'exploitation.

Dans le même temps, ce déficit n'a aucune répercussion sur les salaires de nos cadres dirigeants qui bénéficient toujours de leurs **primes de 8000 €**. Cherchez l'erreur !

Cette mesure n'était pas inscrite au budget 2019, et n'a donc pas été votée par le conseil d'administration. **Elle va aggraver le déficit. Par qui sera-t-elle financée ?**

On nous prend vraiment pour des idiots !



PLAN DE L'EFS (COP = ECONOMIE)

Sur la durée du **COP 3**, l'EFS prévoit un plan d'économie de **10 millions d'euros par an**.

La principale mesure de ce plan de réorganisation reviendra à **supprimer des emplois et augmenter toujours plus l'efficacité des salariés**.

Voilà la solution de la Direction !

Comment la Direction peut-elle prévoir la suppression d'emplois et augmenter dans le même temps certains salaires et pas les plus faibles ?

Combien d'ETP faudrait-il supprimer pour financer cette décision non négociée ?

BILAN DES AI 2019

En 2019, seulement **34,4%** des salariés ont pu bénéficier d'une **augmentation individuelle**, potentiellement critiquable, du fait de règles subjectives pour leur attribution (augmentation « à la tête du client »).

La reconnaissance de la Direction en moyenne 12 pts !!!!

AVENIR DE L'EFS

La direction souhaite **supprimer la prime d'expérience des salariés**, car cela coûte trop cher. Alors que c'est une reconnaissance de la fidélité des salariés envers l'EFS.

La direction souhaite-elle dénoncer notre convention collective, comme cela a été le cas pour l'accord sur le temps de travail ?

Elle nous explique après qu'elle ne comprend pas le **mauvais baromètre social** dans notre établissement. **On marche sur la tête !!**

➔ **FO n'a jamais nié le problème de recrutement des médecins. Mais ce n'est pas en les augmentant à l'EFS que cela résoudra la pénurie nationale de médecins.**

RAS LE BOL de cette politique !

FO EXIGE DES EXPLICATIONS DE LA PART DE LA DIRECTION. POURQUOI UNE TELLE ATTITUDE DE DISSIMULATION ?

Le dialogue social suppose le respect MUTUEL avec les partenaires sociaux.

Ce n'est visiblement plus le cas à l'EFS avec FO, qui fut pourtant un acteur majeur dans la construction du dispositif conventionnel de l'EFS.

POURQUOI ?



www.fo-efs.org



Facebook.fr/fo.efs

