

En ce début d'année, FO vous a donné la possibilité de vous exprimer sur notre système de classification et des rémunérations associées ainsi que sur les évolutions que vous souhaitez.

Vous avez été très nombreux à vous exprimer, ce qui nous a permis d'avoir des **résultats statistiquement fiables**.

**MERCI d'avoir donné votre opinion.**

## Evaluation du système actuel



**76,89 %**

trouvent leur salaire insuffisant



## Votre opinion sur les augmentations individuelles

**79,17 %**

Fréquence  
insuffisante

**87,17 %**

Nombre de  
points  
insuffisants

**88,31 %**

Ne reflète pas  
l'investissement

**68,10 %**

Source de  
conflits

**71,09 %**

Crée des  
disparités



**86,47 %**

Sont insatisfaits des  
augmentations individuelles

## Idées sur un futur système

Suppression des augmentations individuelles	OUI	74,96 %
Reconnaitre l'implication personnelle avec des promotions	OUI	88,49 %
Supprimer la prime d'expérience	NON	96,75 %
Mettre en place un changement régulier de positions	OUI	80,58 %
Reconnaitre les formations internes par des augmentations de salaire ou un changement de position	OUI	80,23 %
Prime d'expérience appliquée sur toute la carrière	OUI	93,32 %



Vous avez été plus de **24 %** à nous laisser des commentaires. Merci à tous pour vos idées et vos remarques qu'on partagera avec la Direction.

**RETROUVER L'ENSEMBLE  
DES RESULTATS DE L'ENQUETE SUR  
WWW.FO-EFS.ORG**



[www.fo-efs.org](http://www.fo-efs.org)



[facebook.com/fo.efs](https://facebook.com/fo.efs)



[contact@fo-efs.org](mailto:contact@fo-efs.org)