

**Point sur les actions réalisées pour bénéficier d'une revalorisation salariale**

**Septembre – Octobre 2020**

Plusieurs réunions des organisations syndicales représentatives au niveau national (OSR) dont FO fait partie, ont été organisées afin de préparer la grève du 5 novembre (tract à destination du personnel de l'EFS, communiqué de presse ...).

**Mi-octobre**

Réunion avec la direction de l'EFS où les OSR ont discuté des revendications des salariés. La direction a accepté le paiement de la grève du 5 novembre.

**5 novembre 2020**

**Mouvement de grève du personnel de l'EFS.**



FO et les autres OSR sont reçues au Ministère des solidarités et de la Santé pour exposer les difficultés de l'EFS et nos revendications.

Les représentants du Ministère nous répondent qu'une commission doit étudier les transpositions du Ségur de la Santé pour d'autres établissements.

**Octobre 2020**

FO a transmis le communiqué de presse annonçant un mouvement de grève du personnel de l'EFS aux agences de presse pour réclamer le Ségur de la santé et alerter du risque pour l'avenir de l'établissement en cas d'absence de revalorisation salariale.

FO a également contacté l'ensemble des sénateurs et des députés pour leur expliquer les raisons de notre grève. Prenant conscience de la situation, plusieurs élus de la République ont soutenu le personnel en écrivant directement au gouvernement ou par l'intermédiaire des questions à l'Assemblée ou au Sénat.

**Octobre à janvier 2021**

L'Union Nationale des Syndicats Force Ouvrière de la santé privée réclame la transposition du Ségur de la Santé aux établissements de santé privée.

**17 décembre 2020**

Lors du conseil d'administration de l'EFS, où les tutelles sont présentes, les représentants du personnel dont FO, lisent une déclaration sur la situation de l'EFS et les conséquences de l'exclusion du personnel de l'EFS du Ségur de la santé.

**20 janvier 2021**

Ouverture de la mission LAFORCADE : étude des établissements qui bénéficieront des 183 euros pour les personnels.

Janvier à juin 2021

Suite à l'exclusion de l'EFS du Ségur par la mission LAFORCADE, **l'Union Nationale des Syndicats Force Ouvrière de la santé privée a multiplié les réunions afin de faire bénéficier au personnel de l'EFS de la revalorisation salariale prévue par le Ségur.**

24 et 25 juin

**L'ensemble des OSR est en grève** pour dénoncer notamment toujours notre exclusion au Ségur de la Santé.

**Les élus du CSEC et des CSE décident de bloquer le dialogue social** pour que l'ensemble des revendications des salariés soit pris en compte.

5 juillet

**La direction convoque les OSR** pour faire un point sur la situation et expliquer les avancées.

Envoi d'une **lettre ouverte au Président de la République.**

9 juillet

Lors du **conseil d'administration**, les représentants des salariés lisent une déclaration avant de quitter la réunion.

7 juin 2021

**FO lance une grève illimitée** suite à l'exclusion définitive de l'EFS du Ségur par la mission LAFORCADE.

**Le but étant de mettre la pression sur la direction de l'EFS et sur les tutelles pour bénéficier d'une revalorisation salariale.**



Durant cette grève, les médias sont sollicités comme les élus de la république. Des tracts à destination des donneurs de sang sont également distribués afin d'avoir leur soutien.

16 juillet

**Réunion de négociation avec la direction** sur une proposition de revalorisation des salaires dans le cadre des NAO (Négociations Annuelles Obligatoires). **FO fait des propositions concrètes qui pourraient satisfaire l'ensemble du personnel.**

L'après-midi, FO et les autres OSR sont **reçues au Ministère des solidarités et de la Santé.** Nous avons exposé une nouvelle fois la situation au sein de l'EFS et les revendications du personnel.

Un retour de cette réunion sera fait par l'intermédiaire de la direction de l'EFS car il ne souhaite pas négocier directement avec les syndicats.

## Situation à ce jour

Etant en négociation avec la direction, FO ne peut pas communiquer à ce jour sur les propositions de la direction. Les propositions de la direction ne répondent pas aux enjeux actuels de l'EFS et à nos revendications. **FO a donc fait des contre-propositions. Nous attendons un retour de la direction.**

En attendant, bonnes vacances.



**Vous pouvez suivre l'actualité de ce dossier sur notre page Facebook et sur notre site internet.**



[www.fo-efs.org](http://www.fo-efs.org)



[facebook.com/fo.efs](https://facebook.com/fo.efs)



[contact@fo-efs.org](mailto:contact@fo-efs.org)